



全国创业培训工作指导委员会
创业实训项目专家办公室
Project Office of National Governing Committee
for Entrepreneurship Training

创业实训模拟公司

组建团队与架构公司

创业实训教师手册



教师手册使用说明

1. 此手册作为实训师进行实训授课的教学指南
2. 因各地学时不同，若本手册各模块内容与本地教学计划不完全相同，请以本地教学计划为纲进行教学
3. 实训师在授课中可根据需要添加案例分析、游戏等内容，以丰富教学内容与手段，达到好的教学效果
4. 授课过程中的休息时间为1~2次，每次10分钟，实训师可自行调配
5. 在使用过程中，期待您提出宝贵的改进意见，可联系本地区分中心教学教务负责人



▶ 实训目标：

1. 初步认识创业实训模拟公司的概念和实训理念
2. 从创业的角度重新认识自我
3. 通过总经理竞聘和人员招聘的模拟演练，组建创业团队
4. 了解创业机会评估的衡量标准,掌握选择项目的原则、方法和途径，初定经营项目

▶ 实训时长：**4学时 180 分钟（中途休息10分钟）**



序号	实训主题	时间安排（分钟）	授课方法
1	开班仪式	20'	PPT 演示 游戏法
2	创业者需具备的素质与自我评价	35'	头脑风暴 小组讨论
3	初定项目-发现创业想法	60'	案例分析 头脑风暴 小组讨论 个人练习
4	竞聘总经理	45'	演讲竞选 学员互动 模拟情景
5	布置实岗任务 实训反馈	10'	布置任务 问卷反馈



主题	1 开班仪式
时间安排	20分钟
训练目标	了解创业实训模拟公司项目；明确本次培训的目的与任务要求；通过破冰游戏或者活动让师生之间互相认识了解。
教学流程	<ul style="list-style-type: none">① 创业实训模拟公司介绍② 全球模拟公司联合体介绍③ 实训目标介绍④ 实训内容介绍⑤ 明确培训时长⑥ 实训任务成果⑦ 破冰游戏-
实岗任务	----



1 创业实训模拟公司

- ▶ 创业实训“模拟公司”，是国际上通行的“以创业带动就业”的实岗培训体系，适用于包括大学生和失业人员在内的各类群体，目前已发展成为一种成熟的培训模式，并在世界上42个国家和地区开展。这个体系由系统的、有组织的业务活动组成一个真实的经营环境，学员以“员工”的角色上班”，其工作场所是按公司的经营资料 and 业务流程设立的模拟公司。通过创业不同模块的训练，体验真实的商业环境和商业行为，提高学员创办企业的心理素质、管理能力和经营能力，降低创业风险，提高创业者创办企业的成功率和职场竞争能力。
- ▶ 模拟公司从形式到经营都与传统公司一样，只有产品和货币是数字化的



2 全球模拟公司联合体

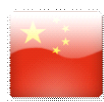
- ▶ 全球模拟公司联合体是一个国际组织，设有管理委员会，由3个国家中心的主任组成，实行每年轮值制。机构设有一个协调中心，位于德国埃森市，主要负责制订统一的证书体系，处理模拟公司的公共关系，并协调各国家中心的工作。
- ▶ 全球模拟公司联合体已经发展至42个国家及地区近万家模拟公司，遍布世界5大洲，涵盖了经贸、咨询、保险、生产、租赁、零售、服务和批发等领域。事实上，创业实训模拟公司，特别是大学生成立的模拟公司，一般须采用外语与国外模拟公司进行沟通交流，这为学员锻炼和提高外语应用能力提供了一个很好的机会，可以培养包括日常信函、商业文件、商业谈判等商务外语的实用技能。



全国创业培训指导工作指导委员会
创业实训项目专家办公室
Project Office of National Governing Committee
for Entrepreneurship Training



德国



中国



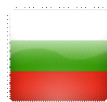
澳大利亚



加拿大



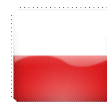
比利时



保加利亚



美国



波兰



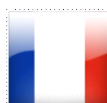
克罗地亚



西班牙



捷克



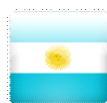
法国



芬兰



罗马尼亚



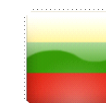
阿根廷



葡萄牙



奥地利



立陶宛



瑞士



斯洛伐克



巴西



斯洛文尼亚



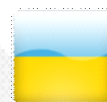
瑞典



南非



荷兰



乌克兰



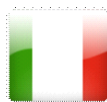
丹麦



挪威



希腊



意大利



俄罗斯



中国香港



爱尔兰



日本



土耳其



越南

全球模拟公司联合体



英国



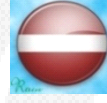
阿联酋



匈牙利



阿联酋



拉脱维亚



塞内加尔



3 实训目标

- 了解创业知识
- 提高创业意识
- 体验创业过程
- 增强创业技能
- 提高工作成效
- 降低创业风险



4 实训内容

- 8次集中授课，内容分为8个模块(参见教材)
- 组建团队与架构公司、项目确定与公司注册、市场分析与战略规划、成本预算与营销策划、资金规划与销售管理、财务培训与财务管理、投资收益与风险评估、创业计划与开业准备。
- X次实岗工作，（内容参见实岗任务手册）
- 创业能力测试、公司注册、创业计划书、市场调研、营销计划、公司管理制度、模拟交易、业绩评价等。



5 实训时长

- ▶ 8次集中授课，每次3小时，180分钟。
- ▶ X次实岗工作，每次3小时，180分钟。



6 实训任务成果

- ① 完成商业计划书
- ② 每次实训进行考勤表登记
- ③ 每次实训填写实训反馈表
- ④ 个人总结
- ⑤ 模拟公司总结汇报
- ⑥ 其他本地区所需成果



主题	2 创业者需具备的素质与自我评价
时间安排	35分钟
训练目标	学习能力，自我认识，制定提升计划
教学流程	<ol style="list-style-type: none">① 引导学员思考，创业者需要具备的素质，老师把学员所说的写在白板上，至少让学员说到20个以上，然后让学员从中选择10个觉得非常重要的素质（5分钟）② 打出一个调查结果，让学员看看刚才大家所说的和所选的跟这个调查结果是否相似（3分钟）③ 让学员制作一张曲线图，对自己在这十项素质和能力上评价，最高是十分（5分钟）④ 随后让学生就自己一项最低的素质和能力相同的学生聚合到一个小组共同讨论如何采取行动来改善这项素质和能力，写出具体的措施在挂纸上，要求具体有操作性（10分钟）⑤ 各组派代表汇报，老师根据可操作性和有效性进行现场教练（10分钟）⑥ 布置课后作业：学生自己选择某项需要提升的能力继续制定提升计划（2分钟）
实岗任务	创业就业综合能力测试 自我能力提升计划



1 创业者

- ▶ **创业者**是承担风险和不确定性，创建一个新企业，通过确定机会，组织必要资源，利用机会来实现赢利的人。
- ▶ 现代管理之父彼得·德鲁克的定义：**创业者**是那些能寻找变化并积极反应把它当作机会充分利用起来的人。



2 创业的概念

广义的创业是指成就事业。

狭义的创业指全社会具有创业意愿和创业能力的劳动者通过自筹资金、自找项目、自主经营、自负盈亏、自担风险地创办公司、合作组织或者开展个体经营。



3 创业者的特点

通过小组讨论，分析成功创业者需要具备什么特质

- A. 承担责任
- B. 偏爱适当的风险
- C. 对成功充满自信
- D. 要求及时反馈
- E. 精力充沛
- F. 未来导向
- G. 组织技能
- H. 成就感比金钱更重要
- I. 全心投入
- J. 容忍不确定性
- K. 灵活性
- L. 坚持



4 创办企业需要具备什么条件与素质（调查结果）

- ▶ 资金筹集
- ▶ 商业意识
- ▶ 管理队伍
- ▶ 市场预见
- ▶ 销售渠道
- ▶ 成就欲望
- ▶ 人脉关系
- ▶ 开拓创新
- ▶ 技术能力
- ▶ 团队意识
- ▶ 行业知识
- ▶ 坚韧抗压
- ▶ 行业经验
- ▶ 果断决策
- ▶ 执行力强



主题	3 初定项目-发现创业想法
时间安排	60分钟
训练目标	发现机会的能力，分析和把握市场需求，发现自身能力和可利用的资源
教学流程	<ol style="list-style-type: none">① 引导学员思考一个完整的企业想法的描述需要包含哪些内容？② 利用身边的某个企业询问学员，如何来描述这个项目。③ 案例分析，讲述一个创业例子，引导学员思路考：你们觉得初创企业选择项目时需要把握哪些原则？④ 介绍三个产生企业想法的方法，然后让学员自己选择相应的方法去产生本组的创业想法。⑤ 最后从若干个想法中选择一个本组意见比较一致的想法进行描述。⑥ 各组汇报自己的活动成果。老师根据成果进行点评，指出描述不够清晰的地方。
实岗任务	创业项目清单 项目认知报告



1 如何挖掘出好的企业构思

- ① 你自己遇到过的问题
- ② 工作中的问题
- ③ 其他人遇到过的问题
- ④ 你所在地区缺少什么



2 选择创业项目的原则

- ① 选择有创业前景的项目
- ② 选择自己熟悉的行业
- ③ 选择毛利高的项目
- ④ 选择生产交易或者服务时间的项目
- ⑤ 拥有能和项目需求匹配的资源



3 选择创业项目的途径：





4 企业类型

企业有很多类型，主要可以分为以下四种类型：

- ◆**贸易企业**—贸易企业从事商品的买卖活动，它们从制造商或批发商处购买商品，再把商品卖给顾客和其他企业。
- ◆**制造企业**—制造企业生产事物产品。
- ◆**服务企业**—服务企业不出售任何产品，也不制造产品。服务企业提供服务，或提供劳务。
- ◆**农、林、牧、渔企业**—这类企业利用土地或水域进行生产。



微小企业成功要素

贸易企业

- 地段和外观好
- 销售方法好
- 商品选择面宽
- 商品价格合理
- 库存可靠
- 尊重顾客

服务企业

- 服务及时
- 服务质量好
- 地点合适
- 顾客满意
- 对顾客诚实
- 服务收费合理
- 售后服务可靠

制造企业

- 生产组织有效
- 工厂布局合理
- 原料供应有效
- 生产效率高
- 产品质量好
- 浪费现象少

农林牧渔企业

- 有效利用土地和水源
- 不过度使用地力和水源
- 出售新鲜产品
- 降低种植、养殖成本
- 恢复草场、森林植被
- 向市场运输产品
- 保护土地和水资源



5 大学生创业项目选择方向

1) 科技领域

推荐商机：软件开发、网页制作、网络服务、手机游戏开发

2) 智力服务领域

推荐商机：家教、家教中介、设计工作室、翻译事务所

3) 连锁加盟领域

推荐商机：快餐业、家政服务、校园小型超市、数码快印站

4) 开店

推荐商机：校园内部以及周边地区的餐厅、咖啡屋、美发屋、文具店、书店



□ 适合大学生创业的行业：

- ▶ 书店
- ▶ 餐馆
- ▶ 宠物用品店
- ▶ 外语培训
- ▶ 数码产品店

□ 适合女性创业的行业：

- ▶ 创业服务类
- ▶ 专业咨询类
- ▶ 科技服务类
- ▶ 幼教家政类
- ▶ 生活服务类



主题	4 竞聘总经理
时间安排	45分钟
训练目标	演讲能力 , 感召能力 , 沟通能力, 抗挫折能力
教学流程	<ol style="list-style-type: none">① 引导学员思考, 在这个社会上, 你是想成为一个影响和领导他人一起去做点有意义的事情的人, 还是只想做一个跟随者? 。。。如果你想发挥自己的影响力和贡献, 那么就要挑战自己去当领导人, 因为人们需要领导。现在我们这个团队就需要领导, 那么是谁呢? 挑战有领导意愿的学生出来竞选。(自荐或推荐方式选出总经理候选人)(5分钟)② 建议总经理候选人就如下几方面内容进行阐述: 自我介绍、教育背景、工作经历、特长、主要工作业绩, 对创业的理解与设想、创业目标以及采取的措施等(20分钟)(竞聘演讲者要在规定的时间内完成, 实训师资指定专人计时、提醒)③ 实训师对竞聘者进行点评(5分钟)④ 全体学员投票选举总经理, 并选择愿意合作的总经理组成创业团队(15分钟)
实岗任务	----



1 总经理竞聘条件

a、总经理竞聘者发表2分钟即兴演讲，说明自己的个人能力和项目。

b、岗位要求：

- ◆ 具有创业或商业经营经验；
- ◆ 决策能力好；
- ◆ 沟通能力好；
- ◆ 合作与协作能力好；
- ◆ 能处理冲突和突发事件，具有应变能力；
- ◆ 善于发现他人潜能；
- ◆ 能做好个人自我管理。



2 团队组建方式

可通过模拟招聘形式，由总经理和学员双向选择确定各模拟公司成员；或由学员自愿选择。实训师可通过招聘董秘演示招聘流程。

实训师注意要协调各模拟公司人数。最好7-10人。



3 招聘班级助理

*** 要求：**积极性高、思维活跃；

有学生活动组织经验；担任过学校、院系、班级干部的优先；

有创业就业工作经历者优先；有创业项目者优先；

*** 职责：**

- 负责收集本期培训班学员的信息，提交各模拟公司《模拟公司人员名单》电子版给老师；
- 负责督促各个模拟公司的总经理在完成第一模块、第二模块的集中授课后，及时在运营系统进行公司注册，具体请见注册流程图；
- 负责监督本期学员实岗工作的组织与安排，并配合老师完成各模拟公司创业计划书和工作任务的提交；
- 完成授课过程中老师和分中心安排的其他事项。



主题	5 布置实岗任务与实训反馈
时间安排	10 分钟
训练目标	学习总结； 学习效果，自我评价；
教学流程	<p>① 老师布置课后需要完成的实岗任务；</p> <p>② 随即找3-5位同学现场谈自己本次课的收获（每人30秒，主要从本次课学到了什么？最喜欢哪一个部分的内容？建议等展开）</p> <p>③ 学员填写实训反馈表</p> <p>④ 组织总经理会议（课后10分钟）</p> <p>总经理和班级助理参加，主要为了鼓舞士气、加强团队建设，让学生开始自己管理自己</p> <p>议题如下：</p> <p>总经理要完成团队组建，注意选择各种特长的人，不要拒绝稍微弱一点的同学；总经理要学会做工作计划和总结；总经理要学会激励员工，让团队成员都互相赞赏，激发潜能；总经理要注意组织完成各项实训任务，并做好文档管理；创业计划书模板发给个总经理；个总经理把联系方式给班级助理。</p>
实岗任务	实训反馈表



- ①登陆创业能力测评系统进行第一次创业能力测评（**总经理检查项目**）
- ②自我能力提升计划（**老师检查项目**）
- ③市场调研—立项分析（**总经理检查项目**）
- 项目认知报告**（**总经理检查项目**）